



POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS

A Política de Gestão de Pessoas do Instituto Asas da Esperança define as diretrizes para garantir um ambiente de trabalho ético, inclusivo e seguro, reforçando nosso compromisso de transformar vidas por meio da educação e do desenvolvimento humano. Buscamos colaboradores que compartilhem nossa missão e valores, promovendo um espaço de crescimento e inovação.

O Instituto Asas da Esperança não contrata menores de 18 anos, exceto na condição de jovem aprendiz, de acordo com as normas legais. Contratamos adolescentes entre 14 e 17 anos apenas como aprendizes, sempre em conformidade com a legislação vigente. Repudiamos o trabalho infantil e qualquer prática de exploração ou tratamento que possa comprometer a integridade física ou emocional de nossos colaboradores.

Nosso processo de contratação segue estritamente a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e mantemos um ambiente baseado no respeito, na justiça e na ética. Não aceitamos qualquer forma de trabalho forçado, análogo ao escravo, ou condições de exploração sexual, especialmente envolvendo crianças ou adolescentes.

Valorizamos o bem-estar e o crescimento de nossos colaboradores, oferecendo benefícios como alimentação no local, vale-transporte, plano de saúde e odontológico, seguro de vida e acesso a opções de lazer. Nossos colaboradores são identificados por uniformes apropriados a suas funções e projetos, e reforçamos a proibição do uso de álcool, drogas ou armas dentro das dependências da instituição e durante o horário de trabalho.

Para garantir a segurança, seguimos normas preventivas, com planos de prevenção contra incêndio, Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) e acompanhamento regular dos colaboradores. Temos diretrizes claras em nosso Código de Ética e Manual de Conduta, disponíveis em nosso site, orientando ações e comportamentos para a manutenção de um ambiente de trabalho harmonioso.

Incentivamos a participação ativa dos colaboradores, promovendo um ambiente aberto a sugestões e novas ideias que contribuam para o aprimoramento contínuo de nossos processos e fortalecendo o sentimento de pertencimento e valorização de cada membro de nossa equipe.

